
Handwritten signatures in blue ink, including a large one at the top and several smaller ones below.

VERBALE DI ACCORDO DI RINNOVO DEL CCNL 9 APRILE 2008 PER I QUADRI DIRETTIVI E PER IL PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI DIPENDENTI DA AGENZIA DELLE ENTRATE-RISCOSSIONE, RISCOSSIONE SICILIA ED EQUITALIA GIUSTIZIA SPA

Il giorno 28 marzo 2018 in Roma
tra

- Agenzia delle Entrate-Riscossione
- Riscossione Sicilia SpA
- Equitalia Giustizia SpA

e

LE OO.SS. :

- FABI
- FIRST-CISL
- FISAC-CGIL
- UILCA

Premesso che

Il percorso di rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale, in tutte le sue fasi, si è svolto in un contesto economico caratterizzato da un lungo periodo di recessione e di deflazione che solo negli ultimi mesi ha lasciato spazio a prospettive più ottimistiche, legate ad una visione di maggiore solidità degli indicatori macroeconomici fondamentali.

Tale difficile quadro non ha mancato di caratterizzare, marcatamente, l'intero settore della riscossione che, oltre alla perdurante fase di incertezza dei suddetti indici economici, ha dovuto fronteggiare le forti criticità generate dalle norme che, modificando il sistema remunerativo dell'aggio e depotenziando l'incisività

FABI

Handwritten signatures for FABI in black ink.

FIRST/CISL

Handwritten signatures for FIRST/CISL in black ink, including names like Giuseppe Maria and Bernabè.

FISAC/CGIL

Handwritten signatures for FISAC/CGIL in black ink.

UILCA

Handwritten signatures for UILCA in black ink.

Duffa -

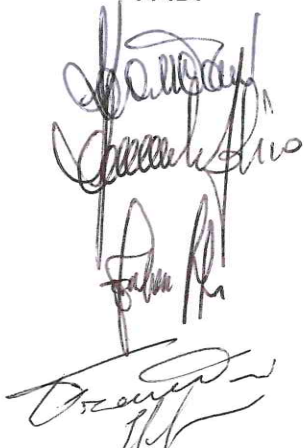
delle misure per il recupero dei crediti da riscossione, hanno consistentemente ridotto nel tempo i margini di remunerazione aziendale.

In aggiunta a quanto sopra, lo scenario, già sufficientemente critico, è stato ulteriormente complicato dall'emanazione dei noti provvedimenti di legge di contenimento della spesa pubblica - rinnovati nel corso degli anni - che, includendo l'allora esistente Gruppo Equitalia nel novero delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, hanno comportato un generale "blocco" delle dinamiche retributive in coincidenza con la scadenza contrattuale del CCNL determinando, oltre l'impossibilità di procedere al rinnovo della parte economica del medesimo, significative limitazioni su tutti gli aspetti della gestione dei rapporti di lavoro che potessero comportare incrementi di fatto della retribuzione individuale.

In tale prospettiva, l'articolato e complesso percorso di rinnovo ha dovuto tenere conto e rendere pienamente compatibili i livelli di incremento complessivo degli oneri derivanti dal mutamento delle condizioni economiche e normative del CCNL anche mediante un riequilibrio complessivo delle voci di spesa, non solo del fattore lavoro, perseguendo costantemente l'obiettivo di migliorare il rapporto con i contribuenti, investendo con la massima efficacia le risorse disponibili in prodotti/servizi a questi offerti caratterizzati da maggiore innovatività, con l'ulteriore scopo di valorizzare la professionalità delle risorse umane.

Altro elemento, infine, che ha caratterizzato il percorso di rinnovo del CCNL, sotto il profilo del riassetto organizzativo del sistema della riscossione in Italia è l'entrata in vigore, a far data dal 1° luglio 2017, della L. n. 225/2016 di riforma del Settore della Riscossione che, attraverso il superamento del precedente Gruppo Equitalia e la creazione dell'Ente Pubblico Economico Agenzia delle Entrate - Riscossione e anche grazie allo sviluppo di forti sinergie con l'Agenzia delle Entrate, ha impresso una forte accelerazione alla definitiva unificazione del governo dei processi organizzativi e produttivi e l'integrazione delle politiche delle risorse umane e materiali allocate sul territorio Nazionale.

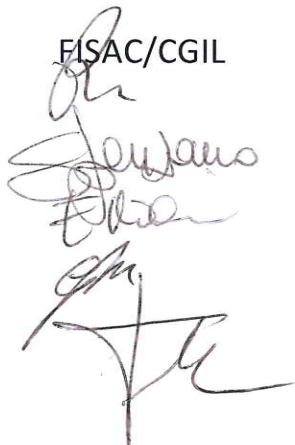
FABI



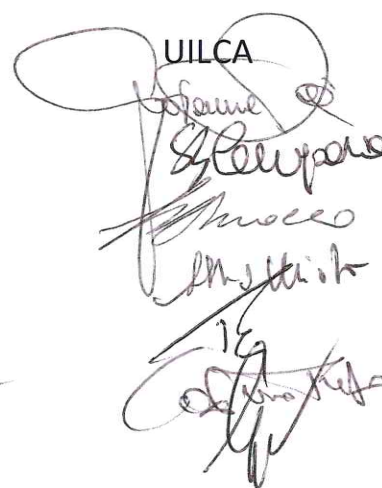
FIRST/CISL



FISAC/CGIL



UILCA



Amalfini
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

E' nata pertanto da tali premesse l'esigenza di improntare e modellare l'intero negoziato e l'impalcatura contrattuale ad una maggiore aderenza alle mutate esigenze dell'organizzazione aziendale; vale la pena a tal fine riconoscere l'impegno degli attori sociali che hanno contribuito, nel rispetto dei ruoli e con professionalità, a consolidare il contenuto valoriale della missione dell'Ente, impegnandosi reciprocamente ad incrementare quotidianamente l'efficacia e la qualità dei servizi ai cittadini ed ai contribuenti.

In tale ottica devono intendersi gli sforzi comuni profusi nella valorizzazione delle misure che non solo tutelano sia le retribuzioni che gli aspetti normativi, ma incentivano altresì la conciliazione dei tempi di vita e lavoro nonché l'accesso al lavoro delle generazioni più giovani.

Le Parti intendono confermare la centralità del contratto nazionale e salvaguardare i principi della contrattazione di secondo livello, nell'ambito dei demandi della contrattazione di primo livello. Il sistema delle relazioni industriali dovrà rispondere ancora più efficacemente all'esigenza di divenire spazio per consultazione ed approfondimento delle scelte delle politiche aziendali, stanza di compensazione per la prevenzione dei conflitti nonché strumento di coinvolgimento delle risorse sui mezzi da adottare nel servizio ai cittadini.

Considerato infine che

Le Organizzazioni sindacali firmatarie del presente CCNL ammesse alla contrattazione, ai sensi del Protocollo sulle Agibilità Sindacali 11/2/2016, presentano singolarmente una rappresentatività superiore al 5% dei lavoratori iscritti, verificata alla data del 31 maggio 2016, in base alla clausola in calce al citato Protocollo.

Ciò premesso e considerato, le Parti

convengono di rinnovare alle seguenti condizioni il CCNL 9 aprile 2008 destinato a regolamentare le condizioni economiche e normative dei rapporti di lavoro dei

FABI

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

FIRST/CISL

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

FISAC/CGIL

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

UILCA

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

Quadri direttivi e del personale delle Aree professionali dipendenti di Agenzia delle Entrate - Riscossione, Riscossione Sicilia SpA ed Equitalia Giustizia SpA., di cui le seguenti norme devono essere considerate quali elementi di un corpus unitario e inscindibile.

Decorrenza e scadenza

Il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro decorre dal 1° gennaio 2016 e scadrà il 31 dicembre 2018.

Indennità di vacanza contrattuale

Al comma 1 dell'art. 8 il termine "indennità di vacanza contrattuale" viene sostituito con "apposito elemento della retribuzione".

Al comma 2 e al comma 3 il termine "tasso di inflazione programmato" viene sostituito con "indice dei prezzi al consumo armonizzato (IPCA)".

Al comma 4 il termine "indennità" viene sostituito con "apposito elemento della retribuzione".

Al capitolo IV "Politiche attive per l'occupazione" è aggiunto il seguente articolo:

Livello retributivo di inserimento professionale

Allo scopo di favorire nuova occupazione secondo criteri di sostenibilità, al lavoratore/lavoratrice assunto nella 3ª area professionale, 1° livello retributivo, con contratto a tempo indeterminato, ivi compreso l'apprendistato, è attribuito uno stipendio nelle misure indicate nella tabella A in allegato per un periodo di 4 anni dalla data di assunzione.

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

[Handwritten signatures in blue ink]

Trascorsi quattro anni dall'assunzione, ai suddetti lavoratori/lavoratrici verrà attribuito il trattamento economico corrispondente a quello della terza area professionale, primo livello.

Durante tale quadriennio, quale compensazione, l'Ente/Azienda verserà una maggior contribuzione a titolo di previdenza complementare pari all' 0,5%, rispetto a quella prevista dagli accordi tempo per tempo vigenti.

Al termine del quadriennio di inserimento, i lavoratori/lavoratrici interessati beneficeranno della contribuzione per la previdenza complementare tempo per tempo prevista per i lavoratori assunti dopo il 1° gennaio 2015.

Malattia e Infortuni

Al comma 4 dell'art. 56 dopo " *sindrome da immunodeficienza acquisita (AIDS)*" viene inserito il termine " *malattie cronic-degenerative*"

Dopo il comma 4 viene inserito il seguente comma:

In caso di malattia di carattere oncologico, i periodi di conservazione del posto e dell'intero trattamento economico sono raddoppiati con un massimo di 36 mesi complessivi.

Inquadramento del personale: Quadri Direttivi

Il comma 4 dell'art. 82 "Definizione ed inquadramento" viene modificato come segue:

4. Nell'ambito della predetta declaratoria sono inquadrati nella presente categoria:

- gli incaricati di svolgere attività specialistiche caratterizzate generalmente dal possesso di metodologie professionali complesse, da procedure prevalentemente

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

[Handwritten signatures for FABI]

[Handwritten signatures for FIRST/CISL]

[Handwritten signatures for FISAC/CGIL]

[Handwritten signatures for UILCA]

non standard, con input parzialmente definiti ed in contesti sia stabili che innovativi, secondo le previsioni che seguono:

1° livello retributivo:

- il dipendente che venga preposto dall'Ente/Azienda alla direzione di uno sportello cui siano addetti almeno 10 dipendenti compreso il preposto;
- i preposti ai seguenti rami di attività specialistiche (presso la Direzione generale/centrale ovvero sportelli o strutture periferiche) cui siano addetti almeno 10 dipendenti compreso il preposto: legale, analisi e pianificazione organizzativa, contabilità e bilancio, risorse umane, procedure esecutive, fiscalità locale.

2° livello retributivo:

- il dipendente che venga preposto dall'Ente/Azienda alla direzione di uno sportello cui siano addetti almeno 12 dipendenti compreso il preposto;
- i preposti ai seguenti rami di attività specialistiche (presso la Direzione generale/centrale ovvero sportelli o strutture periferiche) cui siano addetti almeno 12 dipendenti compreso il preposto: legale, analisi e pianificazione organizzativa, contabilità e bilancio, risorse umane, procedure esecutive, fiscalità locale.

3° livello retributivo per:

- il dipendente che venga preposto dall'Ente/Azienda alla direzione di uno sportello cui siano addetti almeno 15 dipendenti compreso il preposto;
- i preposti ai seguenti rami di attività specialistiche (presso la Direzione generale/centrale ovvero sportelli o strutture periferiche) cui siano addetti almeno 15 dipendenti compreso il preposto: legale, analisi e pianificazione organizzativa, contabilità e bilancio, risorse umane, procedure esecutive, fiscalità locale.
- il dipendente che venga preposto dall'Ente/Azienda alla direzione di più sportelli cui siano addetti complessivamente almeno 20 dipendenti compreso il preposto;

Handwritten signatures in blue ink, including a large one at the top right and several smaller ones below it.

FABI

Handwritten signatures for FABI.

FIRST/CISL

Handwritten signatures for FIRST/CISL.

FISAC/CGIL

Handwritten signatures for FISAC/CGIL.

UILCA

Handwritten signatures for UILCA.

[Handwritten signatures in blue ink]

- il dipendente che venga preposto, nell'ambito della direzione o della struttura di rete (sportello o struttura periferica), a servizi o uffici purché a detti uffici o servizi siano stabilmente addetti nel complesso almeno 25 dipendenti compreso il preposto.

4° livello retributivo per:

- il dipendente che venga preposto alla direzione di un ambito territoriale provinciale cui siano stabilmente addetti almeno 25 dipendenti compreso il preposto;
- il dipendente che venga preposto dall'Ente/Azienda alla direzione di uno sportello cui siano addetti almeno 30 dipendenti compreso il preposto;
- i preposti ai seguenti rami di attività specialistiche (presso la Direzione generale/centrale ovvero sportelli o strutture periferiche) cui siano addetti almeno 30 dipendenti compreso il preposto: legale, analisi e pianificazione organizzativa, contabilità e bilancio, risorse umane, procedure esecutive, fiscalità locale.
- il dipendente che venga preposto dall'Ente/Azienda alla direzione di più sportelli cui siano addetti complessivamente almeno 35 dipendenti compreso il preposto;
- il dipendente che venga preposto, nell'ambito della direzione o della struttura di rete (sportello o struttura periferica), a servizi o uffici purché a detti uffici o servizi siano stabilmente addetti nel complesso almeno 35 dipendenti compreso il preposto.

Fungibilità – Sostituzioni (Quadri Direttivi)

Il termine "5 mesi" di cui al comma 2 dell'art. 83 viene sostituito con "12 mesi".

Trasferimenti (Quadri Direttivi)

Il 2° comma dell'art. 88 viene così modificato:

FABI

[Handwritten signatures for FABI]

FIRST/CISL

[Handwritten signatures for FIRST/CISL]

FISAC/CGIL

[Handwritten signatures for FISAC/CGIL]

UILCA

[Handwritten signatures for UILCA]

Nei confronti dei Quadri direttivi di 1° e 2° livello che abbiano compiuto 50 anni di età ed abbiano maturato almeno 25 anni di servizio, il trasferimento non può essere disposto senza il consenso del lavoratore/lavoratrice stesso. La disposizione che precede non si applica nei casi di trasferimento ad unità produttiva, situata in comune diverso, che disti meno di 50 Km e, in ogni caso, al personale preposto o da preporre a succursali, comunque denominate.

Il 3° comma viene così sostituito:

Il Trasferimento, salvo che particolari ragioni d'urgenza non lo consentano, viene disposto dall'Ente/Azienda con un preavviso non inferiore a 30 giorni di calendario per tutti i dipendenti, fermo che, ove non sia possibile rispettare i suddetti termini - restando il trasferimento operativo - il quadro direttivo beneficerà di un'erogazione commisurata a tante diarie per quanti sono i residui giorni di preavviso non fruito.

Il 5° comma viene così modificato:

L'Ente/Azienda, inoltre, direttamente o tramite terzi, fornisce al Quadro direttivo l'alloggio nella nuova sede di residenza stipulando con lo stesso un contratto di locazione o sublocazione della durata di 4 anni, non rinnovabile/prorogabile alla scadenza.

Il 6° comma viene abrogato

3° Area Professionale

Il secondo alinea del 4° comma dell'art. 93 viene sostituito dal seguente:

- Operatori front office e operatori di front office con mansioni di cassiere;

L'ultimo alinea del 4° comma viene così modificato:

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

- coloro prevalentemente addetti a lavori che implicino responsabilità nell'esame e nell'espletamento delle pratiche e pertanto richiedano una adeguata conoscenza delle disposizioni di legge e dei regolamenti in materia di riscossione delle imposte.

Trasferimenti (Aree Professionali)

Il 3° comma dell'art.113 viene così modificato:

Nei confronti dei lavoratori/lavoratrici che abbiano compiuto 48 anni di età ed abbiano maturato almeno 25 anni di servizio, il trasferimento non può essere disposto senza il consenso del lavoratore/lavoratrice stesso.

Il 7° comma viene così modificato:

Tale contributo, la cui erogazione è subordinata alla presentazione di idonea documentazione, è garantito per quattro anni e il relativo ammontare viene ridotto pro quota a partire dal terzo anno di sistemazione nella nuova residenza.

Al Capitolo VI (Trattamento Economico) viene inserito il seguente articolo:

Premio variabile di risultato sostitutivo del premio aziendale e del sistema incentivante

1. Su iniziativa dell'Ente/Azienda le Parti, nell'ambito di quanto previsto dall'art. 24 in tema di contrattazione di secondo livello, possono prevedere, con specifico accordo, in sostituzione del premio aziendale e del sistema incentivante di cui agli artt. 42 e 50 del CCNL, un unico premio variabile di risultato da determinare sulla base di criteri, concordati tra le parti, di produttività e/o redditività nonché di altri obiettivi, anche di carattere qualitativo, generali o specifici per gruppi omogenei di posizioni lavorative, tenendo conto anche degli apporti professionali individuali.

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

2. Tale elemento retributivo dovrà presentare i caratteri di variabilità e di effettiva correlazione ai risultati dell'Ente/Azienda.

Long Term Care

Con riferimento alla Long Term Care, le Parti si danno reciprocamente atto che la disposizione contrattuale non ha potuto trovare applicazione poiché restano ancora da individuarsi le effettive modalità di attivazione delle coperture della medesima.

Le Parti si impegnano, pertanto, in occasione delle procedure di rinnovo del presente CCNL, e comunque entro dicembre 2019 ad incontrarsi per condurre i necessari studi di fattibilità ed identificare congiuntamente le soluzioni più convenienti sotto il profilo del rapporto premio/prestazioni per l'attuazione operativa della LTC, (decorrenza contributo, regolamento, decorrenza coperture, prestazioni, convenzioni, ecc.) rispondenti ai bisogni di tutela ed assistenza dei lavoratori/lavoratrici in caso di eventi invalidanti.

Trattamento economico

Ai lavoratori lavoratrici, per il periodo di vigenza contrattuale (2016-2018) si applicano gli importi come da allegata tabella B) relativamente ad una tantum per il periodo 01/01/2016 – 31/12/2017 ed aumenti contrattuali a decorrere dal 1° gennaio 2018.

Con riferimento all'erogazione della "indennità di vacanza contrattuale" per gli anni 2015-2016-2017 le Parti, nel prendere atto che gli incontri tenuti tra le medesime non hanno fornito indicazioni condivise sulla loro erogazione, convengono che con la definizione del rinnovo contrattuale verranno corrisposte

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

Handwritten signatures in blue ink, including a large one at the top right and several smaller ones below it.

le somme dovute per gli anni di riferimento secondo quanto riportato nella medesima tabella B).

Le Parti pertanto riconoscono di avere dato piena attuazione alle norme previste in materia dall'art. 8 del CCNL.

Le disposizioni di cui al presente articolo integreranno le materie di cui all'art. 40 del CCNL "tabelle retributive e struttura della retribuzione"

Orario settimanale

Il comma 6 dell'art. 101 viene sostituito dal seguente:

6. La giornata annuale di riduzione orario già prevista dal comma 6 dell'art. 101 del CCNL 9/4/2008 verrà riversata nella "banca delle ore", di cui al secondo alinea del comma 2 del medesimo articolo, e sarà fruita secondo le regolamentazioni vigenti nell' Ente/Azienda.

Work-Life Balance

Le Parti, consapevoli che l'investimento in valorizzazione del capitale umano implicherà sempre più l'individuazione di modalità di conciliazione dei tempi di vita e lavoro, convengono di introdurre, con il presente rinnovo, strumenti atti a favorire il "lavoro agile".

In ragione di ciò, le Parti si impegnano ad incontrarsi entro 90 giorni dalla stipula del presente Accordo per predisporre nuove misure spazio temporali della prestazione lavorativa (c.d. "smart working") da attivarsi in via sperimentale.

Analogamente entro 90 giorni, le Parti, allo scopo di fornire ai lavoratori/lavoratrici strumenti di flessibilità per fronteggiare esigenze di assistenza ai familiari che

FABI

Handwritten signatures for FABI in black ink.

FIRST/CISL

Handwritten signatures for FIRST/CISL in black and blue ink.

FISAC/CGIL

Handwritten signatures for FISAC/CGIL in black ink.

UILCA

Handwritten signatures for UILCA in black ink.

necessitano di cure costanti, convengono l'introduzione dell'istituto della c.d. "cessione delle ferie solidali".

Impegno delle Parti

Le Parti si impegnano a redigere, entro 90 giorni dalla data di sottoscrizione del presente Verbale di Accordo, il Testo Coordinato del CCNL.

Le Parti si danno atto infine che, per quanto non modificato nel presente accordo di rinnovo, continuano a trovare applicazione le previsioni del CCNL 09.04.2008 per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali (dalla 1a alla 3°) dipendenti da Equitalia SpA, Riscossione Sicilia SpA e Società Partecipate.

Antonio Cuffaro
Agenzia delle Entrate - Riscossione
[Signature]
[Signature]
[Signature]

Equitalia Giustizia S.p.A.

[Signature]

Riscossione Sicilia S.p.A.

FABI

[Signatures]

FIRST/CISL

[Signatures]

FISAC/CGIL

[Signatures]

UILCA

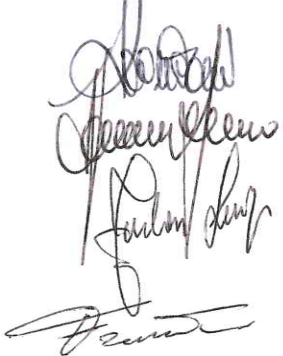
[Signatures]

Tab. A) Livello retributivo di inserimento professionale

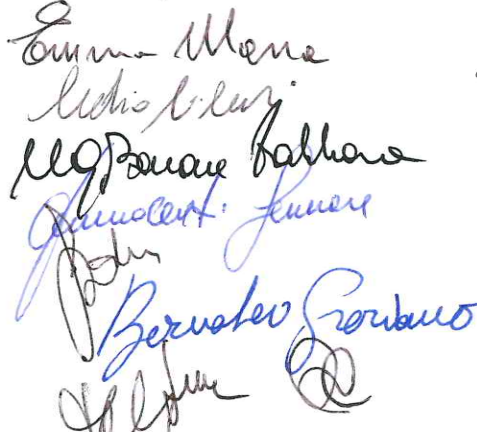


Livello retributivo di inserimento professionale	
Livello	Stipendio
A3L1	€ 1.940,51

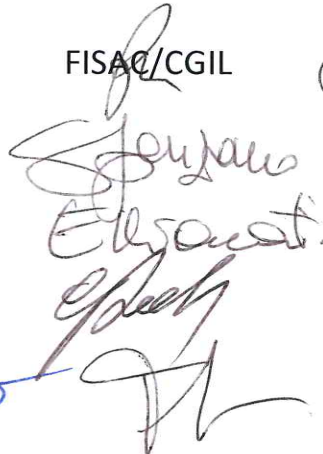
FABI



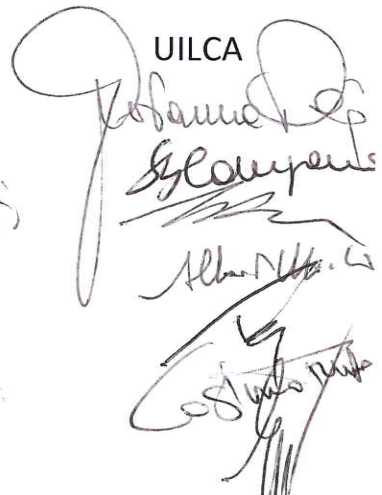
FIRST/CISL



FISAC/CGIL



UILCA



Tab. B) Tabelle economiche e una tantum

Tabelle Economiche			
Livello	Stipendio	Scatti di anzianità	Importo ex Ristrutturaz. Tabellare
QDL4	4.153,44	95,31	14,30
QDL3	3.518,24	95,31	14,30
QDL2	3.140,66	41,55	7,99
QDL1	2.954,54	41,55	7,99
A3L4	2.591,05	41,55	7,99
A3L3	2.410,20	41,55	7,99
A3L2	2.274,36	41,55	7,99
A3L1	2.156,12	41,55	7,99
A2L3	2.025,55	35,57	6,83
A2L2	1.947,58	29,07	5,59
A2L1	1.894,98	29,07	5,59
LU	1.764,42	20,12	3,87

Livello	Una Tantum
QDL4	1.342,58
QDL3	1.137,26
QDL2	1.015,20
QDL1	955,04
A3L4	837,55
A3L3	779,09
A3L2	735,18
A3L1	696,96
A2L3	654,75
A2L2	629,55
A2L1	612,54
LU	570,34

14

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

IVC Triennio 2015-2017

Livello	Ivc 2015	Ivc 2016	Ivc 2017	totale triennio 2015 - 2017
QDL4	€ 263,44	€ 263,44	€ 263,44	€ 790,33
QDL3	€ 223,15	€ 223,15	€ 223,15	€ 669,45
QDL2	€ 224,42	€ 224,42	€ 224,42	€ 673,26
QDL1	€ 211,12	€ 211,12	€ 211,12	€ 633,36
A3L4	€ 183,07	€ 183,07	€ 183,07	€ 549,21
A3L3	€ 170,29	€ 170,29	€ 170,29	€ 510,87
A3L2	€ 160,69	€ 160,69	€ 160,69	€ 482,07
A3L1	€ 152,34	€ 152,34	€ 152,34	€ 457,01
A2L3	€ 143,11	€ 143,11	€ 143,11	€ 429,34
A2L2	€ 137,60	€ 137,60	€ 137,60	€ 412,81
A2L1	€ 133,89	€ 133,89	€ 133,89	€ 401,66
LU	€ 124,66	€ 124,66	€ 124,66	€ 373,99

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

Spett.le

Agenzia delle Entrate- Riscossione

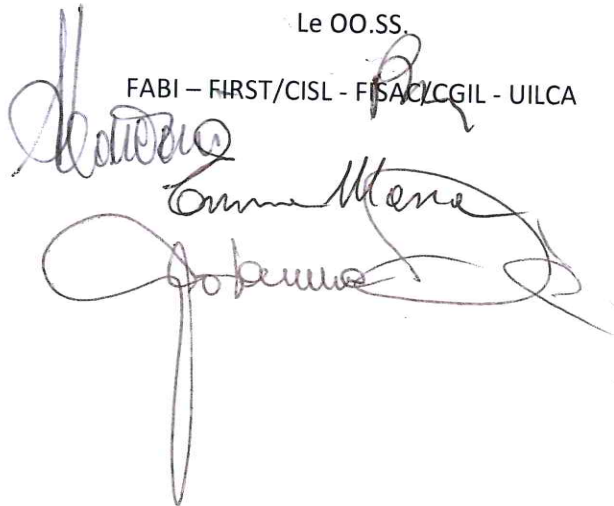
Oggetto: Raccomandazione delle OO.SS

Con riferimento all'applicazione delle tabelle retributive concordate nel presente accordo di rinnovo, le Organizzazioni Sindacali firmatarie invitano l'Ente, ad effettuare - prima della corresponsione - una puntuale ricognizione in ordine alla popolazione destinataria di assegni *ad personam* "assorbibili".

Tali risultanze saranno oggetto di esame congiunto nell'ambito di apposito incontro.

Le OO.SS.

FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA

The image shows several handwritten signatures in black ink. The signatures are written in a cursive style. One signature is particularly large and prominent, extending downwards. The text 'Le OO.SS.' and 'FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA' is printed above the signatures.

Spett.li OO.SS.
firmatarie del Verbale di Accordo
di rinnovo del CCNL 9/4/2008

FABI
FIRST/CISL
FISAC/CGIL
UILCA

Roma, 28 marzo 2018

Verbale di Accordo di rinnovo CCNL 9/4/2008

Riscossione Sicilia S.p.A. chiede un differimento di 30 giorni per la sottoscrizione del presente verbale di accordo relativo al rinnovo del CCNL. Tale richiesta è dettata dalla necessità da parte del Collegio Sindacale, che svolge funzioni di ordinaria amministrazione in attesa della nomina del Consiglio di Amministrazione, di acquisire un parere dal socio di maggioranza (REGIONE SICILIANA) che esercita il controllo analogo sulla Società.


Riscossione Sicilia SpA

Spett.li OO.SS.
firmatarie del Verbale di Accordo
di rinnovo del CCNL 9/4/2008

FABI
FIRST/CISL
FISAC/CGIL
UILCA

Roma, ...

Impegno di Agenzia delle entrate-Riscossione

Accordo di rinnovo CCNL 9/4/2008 – Inquadramento Quadri Direttivi

Con riferimento alla mutata disposizione dell'art. 82, l'Ente si impegna, con riguardo ai ruoli di responsabili delle proprie strutture organizzative, ad assegnare i lavoratori/lavoratrici nella categoria dei Quadri Direttivi ovvero ai relativi livelli retributivi qualora i suddetti passaggi siano in corso di maturazione in forza delle precedenti previsioni del citato articolo.

Agenzia delle Entrate - Riscossione

