

Sistema premiante: Processo di misurazione e valutazione delle performance.

Come da deliberazioni assunte negli esercizi precedenti la Società ha adottato un sistema di Misurazione e Valutazione della Performance che rappresenta lo strumento operativo con cui l'azienda definisce le modalità di misurazione e valutazione annuale delle performance organizzative ed individuali del Personale.

Gli obiettivi sono articolati in due sezioni principali:

- obiettivi di performance organizzativa suddivisa in:
 - obiettivi dell'Ente, inteso come risultato aziendale
 - obiettivi del servizio/unità operativa
- obiettivi di performance individuale suddivisa in:
 - comportamenti organizzativi
 - competenze specialistiche.

Sistema premiante: Processo di misurazione e valutazione delle performance – Dirigenti.

Come da deliberazioni assunte negli esercizi precedenti la Società ha adottato un sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per i Dirigenti, che rappresenta lo strumento operativo con cui l'azienda definisce le modalità di misurazione e valutazione annuale delle performance organizzative ed individuali dei Dirigenti.

Gli obiettivi sono articolati in tre sezioni principali:

- obiettivi strategici
- obiettivi di consolidamento e miglioramento
- competenze professionali e manageriali, suddivise in:
 - orientamento strategico
 - pianificazione e organizzazione
 - problem solving e autonomia.