

## DETERMINAZIONE N. 160/23 DEL 04/12/2023

**OGGETTO:** Copertura assicurativa Employee Benefits – Rimborso Spese Mediche (RSMO) - Determinazione a contrarre e affidamento diretto ai sensi dell'art. 50 comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 36/2023 a favore di Generali Italia S.p.A. CF 00409920584 - P.IVA 01333550323. – CIG: A037B374FB

### IL DIRETTORE GENERALE

Visti

- l'art. 52 comma 5, lett. b) n. 3 del Decreto Legislativo 15 dicembre 1997, n. 446 in forza del quale Soris S.p.A. è società affidataria in regime *in house* della funzione di riscossione delle entrate patrimoniali e tributarie nonché delle sanzioni della Città di Torino, della Regione Piemonte, della Città di Grugliasco e della Città di San Mauro Torinese;
- l'atto notarile a rogito Notaio dott. Andrea Ganelli, repertorio n. 54447 atti numero 35028 del 5 dicembre 2022, con il quale sono stati conferiti alla dott.ssa Laura Rinaldi, in qualità di Direttore Generale, i poteri necessari per l'espletamento delle attività di Soris S.p.a.;

Premesso che Soris in applicazione di quanto stabilito nel CIA (Contrattazione di Secondo Livello) siglato nel luglio 2019 ha attivato per i propri dipendenti una polizza assicurativa di rimborso spese mediche (RSM) in scadenza il 31/12/2023;

Considerato che:

- Soris si avvale del servizio di consulenza e di brokeraggio assicurativo prestato da AON S.p.A., affidato con Determinazione del Direttore Generale n. 91/2022 del 23/09/2022;
- Aon S.p.A. ha comunicato che la Soc. Generali Italia S.p.A. ha confermato la disponibilità a garantire la copertura assicurativa in parola mantenendo le condizioni tecniche invariate e con la previsione di un aumento del premio pari al 9 %, ciò in ragione della crescente inflazione della spesa sanitaria privata, dell'aumento delle frequenze di utilizzo nonché dell'andamento negativo del mercato malattia;

Ritenuto congruo e conveniente il preventivo presentato, con il presente provvedimento si ritiene opportuno perfezionare l'affidamento.

Atteso che, ai fini dell'affidamento di cui sopra è necessario che la Stazione Appaltante nomini un Responsabile di Progetto, ai sensi dell'art. 15 del Dlgs n. 36/2023 e ritenuto di nominare il dott. Fabrizio Delmastro Responsabile U.O. Risorse Umane e Organizzazione, in possesso dei requisiti prescritti;

Dato atto che:

- per l'annualità 2024, sulla base delle teste da assicurare al partire dal 01.01.2024 il premio, tenuto conto dell'aumento, sarà calcolato come segue:
  - premio annuo lordo per nucleo pari a € 973,00;
  - premio annuo lordo per single pari a € 653,00;
- in base al calcolo effettuato sul numero dei nuclei familiari (58) e dei single (14) presenti al momento in azienda oltre alle nuove assunzioni previste in corso d'anno si stima una spesa pari a € 68.495,00;

Atteso che:

- ai sensi dell'art. 55, comma 2 D. Lgs. n. 36/2023 non si applica il termine dilatorio previsto dall'art. 18, commi 3 e 4, trattandosi di affidamento di contratti di importo inferiore alla soglia di rilevanza europea;
- ai flussi finanziari generati dal rapporto saranno applicate le regole di tracciabilità previste dall'art. 3 della legge della Legge 13 agosto 2010 n. 136, secondo gli indirizzi elaborati tempo per tempo dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC);

Ritenuto con il presente provvedimento di procedere dunque contestualmente all'indizione ed all'approvazione dell'affidamento diretto della Copertura assicurativa Employee Benefits – Rimborso Spese Mediche (RSMO) per l'annualità 2024 per una spesa massima prevista pari a € 68.495,00 al lordo degli oneri.

Dato atto che:

- i controlli sull'affidatario avverranno nei modi e ai sensi dell'art. 52, comma 1 del D. Lgs. n. 36/2023.
- l'importo del servizio in parola trova copertura all'interno del budget dell'anno 2024;
- il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione nella sezione "Società Trasparente".

Tutto ciò premesso,

#### **DETERMINA**

- 1) di nominare Responsabile del Progetto ai sensi dell'art. 15 del Dlgs n.36/2023 il dott. Fabrizio Delmastro Responsabile U.O. Risorse Umane e Organizzazione - in possesso dei requisiti prescritti,
- 2) di approvare per le motivazioni espresse in narrativa, l'affidamento diretto ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 36/2023 della Copertura assicurativa Employee Benefits – Rimborso Spese Mediche (RSMO) per l'annualità 2024 alla Soc. Generali Italia S.p.A. CF 00409920584 per un importo pari a € 68.495,00 al lordo degli oneri;
- 3) di dare atto che l'importo del servizio oggetto del presente affidamento trova copertura all'interno del budget dell'anno 2024;
- 4) di disporre che venga assicurata la pubblicazione della presente determinazione sul sito Web istituzionale, nella sezione "Amministrazione trasparente", ai fini della trasparenza amministrativa, secondo le vigenti disposizioni.

Torino, li 04/12/2023

Visto dal Responsabile U.O.

Contratti e Gare

Dott.ssa Laura Gallesio

Visto dal Responsabile U.O.

Pianificazione Controllo

Dott. Moreno Rosa

Il Direttore Generale

Dott.ssa Laura Rinaldi

*(Firmato digitalmente)*