

DETERMINAZIONE N. 143/24 DEL 07/05/2024

OGGETTO: Servizio di welfare aziendale erogato attraverso la piattaforma UNIWELFARE- Determinazione a contrarre e affidamento diretto ai sensi dell'art. 50 comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 36/2023 a favore di Centro Servizi Industrie S.r.l. – P. IVA 01045950019 - **CIG: B2065D7CAF**

IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- l'art. 52 comma 5, lett. b) n. 3 del Decreto Legislativo 15 dicembre 1997, n. 446 in forza del quale Soris S.p.A. è società affidataria in regime *in house* della funzione di riscossione delle entrate patrimoniali e tributarie nonché delle sanzioni della Città di Torino, della Regione Piemonte, della Città di Grugliasco e della Città di San Mauro Torinese;
- l'atto notarile a rogito Notaio dott. Andrea Ganelli, repertorio n. 54447 atti numero 35028 del 5 dicembre 2022, con il quale sono stati conferiti alla dott.ssa Laura Rinaldi, in qualità di Direttore Generale, i poteri necessari per l'espletamento delle attività di Soris S.p.a.;

Premesso che:

- nel 2021 Soris ha stipulato un accordo di contrattazione di II ° livello con le OOSS contenente le logiche di raggiungimento del premio di produzione e i relativi importi erogabili e che tale accordo è stato regolarmente depositato, permettendo all'Azienda di beneficiare di quanto previsto dal TUIR in materia di defiscalizzazione;
- al fine di permettere l'erogazione dei servizi Welfare ai propri dipendenti, con propria determinazione n. 55 del 10 maggio 2022 ha affidato alla Soc. Centro Servizi Industrie S.r.l. società di servizi dell'Unione Industriale, associazione alla quale Soris risulta regolarmente associata, il servizio per l'utilizzo della piattaforma welfare, UNIWELFARE sulla quale i dipendenti potevano destinare il proprio premio, il cui relativo contratto risulta scaduto al 29 maggio 2024;

Dato atto che:

- l'accordo di contrattazione di II livello sottoscritto nel 2021 con le OOSS è giunto a naturale scadenza e in data 13 maggio 2024 è stato siglato un nuovo accordo di durata annuale contenente, le logiche di raggiungimento del premio di produzione e i relativi importi erogabili con riferimento al premio 2024;
- risultano attualmente versate sul conto welfare gestito tramite piattaforma UNIWELFARE somme residue relative al premio percepito dai dipendenti relativamente all'anno 2022, e l'accordo di contrattazione di II livello sopra richiamato prevedeva espressamente che tali somme fossero "consumate" entro il 31/12/2024;

Tenuto conto che:

- la durata annuale del nuovo accordo di contrattazione di II livello non consente in concreto la definizione di una strategia di acquisizione del servizio di welfare aziendale erogato attraverso apposita piattaforma rispettosa del principio di rotazione di cui all'art. 49 c. 4 del D. Lgs. 36/2023 e costituisce di un'effettiva assenza di alternative, tenuto conto altresì della necessità di garantire l'erogazione del servizio senza soluzione di continuità, vista la

presenza di somme residue che dovranno essere smaltire entro il 31/12/2024;

- in un giudizio di contemperamento operato tra i principi di risultato e di rotazione ed in deroga a quest'ultimo, si ritiene opportuno, in attesa di aver un quadro stabile dal punto di vista temporale ed economico, al fine di conseguire il miglior risultato possibile affidare nuovamente il servizio per l'utilizzo della piattaforma welfare, UNIWELFARE per l'erogazione del welfare aziendale relativo alle somme versate premio 2023 e premio 2024 fino al 31 dicembre 2026 all'attuale fornitore Centro Servizi Industrie S.r.l.;
- l'affidamento di importo stimato inferiore ad € 5.000,00 oltre IVA ai sensi dell'art. 49 c. 6 del D. Lgs. 36/2023, prevede la possibilità di derogare all'applicazione del principio di rotazione;

Dato atto che a seguito di interpello, in data 3 giugno 2024 la società Centro Servizi Industrie S.r.l. ha presentato attraverso la piattaforma di e-procurement "Acquisti Telematici" una proposta tecnico-economica per la fornitura del servizio in oggetto così dettagliato:

Voce Costo	U.M.	Quantità	Importo	Totale annuo
canone annuo assistenza dipendente	€/dipendente	30	€ 3,50	€ 105,00
Canone annuo	€	1	€ 120,00	€ 120,00
Gestione servizio on going (Fee)	4,80%	30.000	€ 273,00	€ 1.440,00
TOTALE				€ 1.665,00

Ritenuto congruo e conveniente il preventivo presentato, con il presente provvedimento si ritiene opportuno perfezionare l'affidamento del servizio di welfare aziendale erogato attraverso la piattaforma UNIWELFARE fino al 31/12/2026 al fornitore Centro Servizi Industrie S.r.l. per un importo complessivo stimato pari a € 3.330,00 oltre IVA;

Dato atto che ai fini dell'affidamento di cui sopra è necessario che la Stazione Appaltante nomini un Responsabile di Progetto, ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. 36/2023 e ritenuto di nominare Dott. Fabrizio Delmastro, Responsabile della U.O. Risorse Umane e Organizzazione, in possesso dei requisiti prescritti;

Atteso che:

- ai sensi dell'art. 55, comma 2 D. Lgs. n. 36/2023 non si applica il termine dilatorio previsto dall'art. 18, commi 3 e 4, trattandosi di affidamento di contratti di importo inferiore alla soglia di rilevanza europea;
- ai flussi finanziari generati dal rapporto saranno applicate le regole di tracciabilità previste dall'art. 3 della legge della Legge 13 agosto 2010 n. 136, secondo gli indirizzi elaborati tempo per tempo dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC);

Dato atto che:

- i controlli sull'affidatario sono effettuati nei modi e ai sensi dell'art. 52, comma 1 del D. Lgs. n. 36/2023 e secondo quanto previsto dal Regolamento interno recante "*REGOLAMENTO PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI EFFETTUAZIONE DEI CONTROLLI A CAMPIONE SUL POSSESSO DEI REQUISITI DA EFFETTUARSI IN RELAZIONE AGLI AFFIDAMENTI DIRETTI DI FORNITURE, SERVIZI E LAVORI FINO ALLA SOGLIA DEI 40.000 EURO IN OTTEMPERANZA ALL'ART. 52 DEL D.LGS. 36/2023*";
- con il presente atto l'affidamento trova copertura all'interno del budget per gli anni 2024 e 2025 e per l'anno successivo l'importo verrà inserito in fase di redazione di previsionale, allo stato attuale non disponibile;
- il presente affidamento è rilevante ai fini della pubblicazione nella sezione "Società Trasparente".

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

- 1) di nominare Responsabile del Progetto ai sensi dell'art. 15 del Dlgs n.36/2023 il Dott. Fabrizio Delmastro, Responsabile della U.O. Risorse Umane e Organizzazione – in possesso dei requisiti prescritti;
- 2) di approvare per le motivazioni espresse in narrativa, l'affidamento diretto ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 36/2023 del servizio di welfare aziendale erogato attraverso la piattaforma UNIWELFARE a favore della società Centro Servizi Industrie S.r.l. per un importo complessivo pari a € 3.330,00 oltre IVA fino al 31/12/2026;
- 3) di dare atto che l'importo del servizio in parola trova copertura all'interno del budget per gli anni 2024 e 2025 e per l'anno successivo l'importo verrà inserito in fase di redazione di previsionale, allo stato attuale non disponibile.

Torino, li 07/06/2024

Visto dal Responsabile U.O.

Contratti e Gare

Dott.ssa Laura Gallesio

Visto dal Responsabile U.O.

Pianificazione Controllo

Dott. Moreno Rosa

(Firmato in originale)

Il Direttore Generale

Dott.ssa Laura Rinaldi