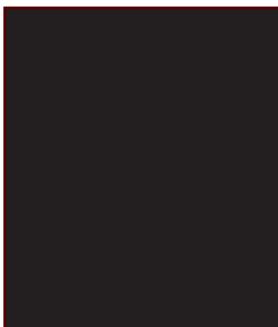


INFORMAZIONI PERSONALI



 www.selfohr.it

Data di nascita 

POSIZIONE RICOPERTA

Partner, Executive Coach and Senior Faculty, Consulente, presso Studio Selfohr Srl.- Selezione (Autorizzazione, a tempo indeterminato, del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale,


Realizza molteplici progetti, customizzati ed individualizzati, di Selezione, Assessment e Leadership Development , Effective Coaching per Top e Middle Management presso Organizzazioni nazionali, internazionali e globalizzate.

ESPERIENZA PROFESSIONALE

Dal 1998 ad oggi

Partner, Consulente, Coach e Senior Faculty.

Studio Selfohr Srl, via Belfiore 21, Torino

Focalizzata sull'aggiornamento e apprendimento continuo riferito all'innovazione di metodologie di:

- Selezione, Assessment 360, Assessment & Development
- feedback e sviluppo delle skills di Leadership applicate a Manager, Professional e Talenti,
- Coaching People Development ed alla crescita attraverso l'utilizzo di diversi tools e approcci, realizzati one to one

si distingue per la capacità di sintonizzarsi sulle esigenze del cliente al fine di massimizzare il potenziale di sviluppo, migliorare la performance, raggiungere risultati di successo:

numerosi progetti di Selezione, Assessment & Development rivolti a figure professionali che ricoprono ruoli di elevata Responsabilità, Quadri ed Impiegati operanti presso la Pubblica Amministrazione, realtà di Servizi e Manifatturiere. La selezione è realizzata mediante strumenti di valutazione volti a misurare la corrispondenza al profilo richiesto mediante l'utilizzo delle tecniche più aggiornate e approfonditi colloqui di valutazione.

Circa 350 attività di Coaching one to one e team coaching realizzati e finalizzati allo sviluppo delle skills di Leadership richieste per perseguire e realizzare gli obiettivi, creare maggiore collaborazione, innovazione e sostenibilità nelle organizzazioni.

La best practice riguarda:

- la conoscenza dei contesti organizzativi e delle persone: ruoli, competenze, potenzialità, attitudini, aspettative e motivazioni
- le dinamiche organizzative e relazionali, impatti sulle performance
- opportunità di crescita e sviluppo
- il supporto alle persone di qualsiasi età ed esperienza a migliorare l'apprendimento e la Leadership, massimizzando l'impatto e l'energizzazione negli ambienti organizzativi.

Principali aree di expertise:

- Selezione e Valutazione
- Consulenza Alta Direzione Iniziative di Selezione , Assessment risorse esterne e interne, Progetti di Cambiamento
- Coaching e Team Coaching
- Assessment 360°, Feedback, sviluppo aree di miglioramento
- Sessioni di Assessment Coaching;
- Leadership Transition
- Leadership Development

Progetti di:

- Selezione Assessment 360, Feedback e percorsi di sviluppo
- Training e Consulenza Alta Direzione
- Coaching e Team Coaching ;
- Succession Planning;
- Feedback e Coaching;
- Engagement e Accountability;
- Programmi di Formal Mentoring;
- Accelerazione del Cambiamento;
- Valutazione trasferimento dell'apprendimento on the job;
- Alternanza Scuola Lavoro;
- Master Risorse Umane & Business.

Principali Progetti realizzati:

2015 - oggi

PRESIDENZA SENATO 11 Commissione Permanente Lavoro Pubblico e Privato

Progetto di Consulenza, in corso

COMUNE DI CHIERI

Colloqui di Selezione, Commissione di Valutazione e Consulenza , Analisi Organizzativa, Formazione

BNL Gruppo BNP Paribas

Progetto di cambiamento cultura organizzativa, Assessment, team coaching, – Area Piemonte e Valle d'Aosta

STELLANTIS (FCA Training) – Torino

Progettazione, sviluppo e realizzazione percorsi di coaching individuali e di team rivolti al Management area Manufacturing – Servizi – Human Resources
Progettazione ed erogazione di training blend and learning riguardanti:
Effective Coaching – Gestione dei Conflitti – Accountability – Engagement
Consulenza finalizzata alla gestione del cambiamento

GENERAL ELECTRIC – AVIO – Rivalta Torinese – Colleferro – Pomigliano

Selezione Dirigenti e Quadri per Area Finanza Amministrazione e Controllo, Risorse Umane, Information Technology, Risorse Umane, Aea Manutenzione e Produzione

Progetti Assessment 360°, feedback , training

Executive coaching

Training – Leadership e skills di leadership

MAGNA – Campiglione Fenile (TO)

Selezione Quadri e Personale Impiegatizio
Executive Coaching
Assessment 360 e sviluppo rivolto ai Quadri e Dirigenti
Training : Cambiamento e trasformazione

SORIS – Torino

Progetto di Assessment e sviluppo
Progetto di Coaching e Team Coaching
Training skills di Leadership

COMUNE DI TORINO

Micro e Macro Analisi Organizzativa rivolta a: Verde Pubblico – Servizi Educativi –Edilizia Scolastica,

Proposta riorganizzativa, miglioramento e sviluppo competenze e capacità del personale impiegatizio e PO.

Progettazione, erogazione percorso formativo esperienziale riguardante lo sviluppo di capacità relazionali, lavoro di gruppo, responsabilità e motivazione rivolto al personale appartenente al Verde Pubblico.

Progettazione e realizzazione "Corso Privacy" on line rivolto al personale del Comune

Percorso di sviluppo e formazione: il Ruolo del Capo Funzione e Gestione dei collaboratori, Problem solving e gestione del tempo

TOROC – TORINO

Progettazione, elaborazione contenuti e realizzazione progetto Piattaforma e-learning rivolta ai neo assunti – Progetto Orientation

Erogazione training in presenza riguardante i comportamenti attesi

Assessment e Leadership Development rivolto ai Dirigenti

Training rivolto ai Volontari

POSTE ITALIANE

Training Progetto Qualità

POLIECNICO DI TORINO e UNIVERSITA' DI TORINO

Sviluppo skills di leadership

Consulenza manageriale

Dal 1987 al 1998

Consulente Senior Freelance

Attività svolta per ISVOR FIAT:

- Mappatura e valutazione delle competenze;
- Training rivolto a Dirigenti e Professional Expert;
- Training riguardante la Leadership;
- Progettazione e sviluppo "Progetto Allievi 2000".

Attività svolta per Unione Industriale di Torino:

- Analisi organizzative;
- Definizioni e valutazioni posizioni;
- Executive Search.

Consulenza manageriale

- Dal 1983 al 1987** **Direzione Risorse Umane e Organizzazione – Area Manufacturing**
Fiat Auto, Torino.
Progetti :
- Analisi Organizzative, definizione delle strutture degli Enti di competenza, definizione obiettivi e verifica realizzazione;
 - Rilevazione dimensionamento organico, ridisegno dei ruoli e responsabilità, revisione dei modelli organizzativi;
 - Analisi, descrizione e valutazione posizioni organizzative;
 - Valutazione Risultati e Potenziale.
- HR Professional Expert
- Dal 1981 al 1983** **Ente Pianificazione e Gestione del personale**
Fiat Auto, Torino.
Elaborazione del Piano Strategico riferita alla Direzione del Personale;
Stesura del Piano Operativo operai, impiegati, quadri e dirigenti;
Ricerche opportunità di nuovi insediamenti.
- HR Professional
- Dal 1973 al 1981** **Direzione Risorse Umane Organizzazione**
Fiat Auto, Torino.
- Recruitment Selezione e Valutazione personale impiegatizio, prevalentemente laureato;
 - Iniziative di follow up volte a verificare l'adeguatezza degli standard di selezione, orientamento e gestione della mobilità, ricerca di soluzioni ottimali nell'ambito delle opportunità aziendali.
- HR Professional

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Laurea Magistrale in Scienze Pedagogiche indirizzo Psicologico

Università degli Studi di Torino

▪ Titolo della tesi: "Il Processo valutativo – Case history Fiat Group" 

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiana

Altre lingue

	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	C1	C1	C1	C1	C1
Francese	B1	B1	B1	B1	B1
Tedesco	A2	A2	A2	A2	A2

Livelli: A1/A2: Utente base - B1/B2: Utente intermedio - C1/C2: Utente avanzato
Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Competenze comunicative Buone competenze comunicative acquisite nelle attività di training, consulenza manageriale, eventi internazionali, convegni, relazioni con i clienti.

Competenze organizzative e gestionali Pianificazione, organizzazione e sviluppo di progetti di People Development, Succession Planning, Analisi organizzative e Progetti di cambiamento.
Conduzione di Progetti strategici e organizzativi per multinazionali riguardanti il training, processi di ottimizzazione, recruitment nel rispetto dei Business Targets.

Competenze professionali

- Buona conoscenza dei Processi di Training, People Development, Assessment 360, Recruitment e Selezione, sistemi di valutazione di Performance, conoscenza dei sistemi di Job Evaluation.
- Buona competenza di Executive Coaching, Coaching Generativo, Mindfulness e ipnosi Ericksoniana

Competenza digitale

AUTOVALUTAZIONE

Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
Utente Intermedio	Utente Intermedio	Utente Intermedio	Utente Intermedio	Utente Intermedio

Livelli: Utente base - Utente intermedio - Utente avanzato

- buona padronanza degli strumenti della suite per ufficio (elaboratore di testi, foglio elettronico, software di presentazione);
- buona padronanza dei programmi per l'elaborazione digitale delle immagini acquisita come fotografo a livello amatoriale;
- buona conoscenza del pacchetto Office.

Altre competenze

- Canto;
- Danza;
- Giardinaggio;
- Lettura;
- Nuoto;
- Viaggi;
- Volontariato (Bocconi Gruppo Donne, National Cancer Foundation USA)

Patente di guida

Patente B, automunita.

ULTERIORI INFORMAZIONI

Progetti

GRP TV – JOB CODE

Rubrica dedicata alle curiosità legate al mondo HR (Leadership, Coaching, ...)

Appartenenza a gruppi / associazioni

- Member of ASCH (American Society of Clinical Hypnosis)
- Membro di Comunità di Pratica di Coaching
- Progetti di Palliative Care presso NIH, Washington

Certificazioni

2015

- Certificata dal Center for Creative Leadership EMEA Assessment Certification Workshop for delivering Assessment 360, Leadership Training, Coaching and Feedback;
- Certificate for Effective Coaching and Leadership Development Program from GE

Corporate Learning and Development.

- 2014 ASCH Certification Advanced Training Clinical Hypnosis – Alexandria, USA
- 2012 Coach & Advance Executive Coach.
Certificatification ICF (International Coach Federation), n° 009056643I
- 2011 Certificazione Ericksonian Hypnosis condotta da PHD S. Gilligan (240 ore)
- 2000 Master in Instructional Design with ISVOR Fiat / Performance Technology Group (20 sessioni)
- 1996 NLP Pratictioner Certification, PNL META, Milano

Eventi Internazionali

- 2014 Organizzazione e realizzazione del Workshop Self Growth on the work place.
In collaborazione con il Professore DAVID R PATTERSON PhD, ABPP.
- 2012 Organizzazione e realizzazione del Workshop World-class Leadership
In collaborazione con il Professor Robert Dilts.
- 2011 Organizzazione e realizzazione del Workshop Training Generative Self.
In collaborazione con il Professor Stephen Gilligan Ph. D.

Torino, 9 Maggio 2022

